



Società soggetta a direzione e controllo dalla Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia

---

Prot. n. U2020/000205

Udine, 30 ottobre 2020

**TRASMESSA VIA PEC**

All'Assessore all'ambiente ed energia  
della REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA  
Dott. Fabio SCOCCIMARRO  
Via Carducci 6  
34122 TRIESTE  
[assessoreambiente@regione.fvg.it](mailto:assessoreambiente@regione.fvg.it)

All'Assessore alle finanze e patrimonio  
della REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA  
Dott.ssa Barbara ZILLI  
Corso Cavour 1  
34132 TRIESTE  
[assessorefinanze@regione.fvg.it](mailto:assessorefinanze@regione.fvg.it)

Al Sindaco del Comune di Udine  
On. Pietro FONTANINI  
Via Lionello, 1  
33100 UDINE  
[sindaco@comune.udine.it](mailto:sindaco@comune.udine.it)

All'Assessore al Bilancio, Controllo di gestione,  
Aziende e Società partecipate, Patrimonio  
del COMUNE DI UDINE  
Dott.ssa Francesca LAUDICINA  
Via Lionello, 1  
33100 UDINE  
[assessore.laudicina@comune.udine.it](mailto:assessore.laudicina@comune.udine.it)

Al Direttore Servizio Energia  
della REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA  
Ing. Sebastiano CACCIAGUERRA  
Via Giulia, 75/1  
34126 TRIESTE  
PEC: [ambiente@certregione.fvg.it](mailto:ambiente@certregione.fvg.it)

Al Direttore del Servizio partecipazioni regionali  
Direzione Centrale Finanze, Patrimonio,  
Coordinamento e programmazione politiche  
economiche e comunitarie  
dott. Pierpaolo MARTINA  
Corso Cavour 1  
34132 TRIESTE  
PEC: [finanze@certregione.fvg.it](mailto:finanze@certregione.fvg.it)

Al Dirigente del Dipartimento Gestione del Territorio,  
delle Infrastrutture e dell'Ambiente  
del COMUNE DI UDINE  
Arch. Damiano SCAPIN  
Via Lionello, 1  
33100 UDINE (UD)  
PEC: [protocollo@pec.comune.udine.it](mailto:protocollo@pec.comune.udine.it)

**Oggetto:** Attività attinenti al controllo degli impianti termici di cui alla legge 10/91. Comunicazioni ai Soci ai sensi dell'art. 14 dello statuto della società.

In riferimento agli obblighi di cui all'art. 14 dello statuto di U.C.I.T. S.r.l. in vigore, si trasmette in allegato il Bilancio di Previsione per l'esercizio 2021 e il Piano Industriale Pluriennale, approvato dal C.d.A di U.C.I.T. srl nella seduta del 29 ottobre u.s., e si dettagliano di seguito alcuni elementi fondamentali per la lettura del documento.

#### **Bilancio previsionale esercizio 2021**

Il Piano Industriale, relativamente all'esercizio 2021, ha validità di assolvimento all'obbligo di comunicazione ai Soci, entro il 31 ottobre di quest'anno, del bilancio previsionale stesso per l'approvazione.

Ulteriori dettagli e specificazioni si possono trovare nella relazione al piano pluriennale allegata alla presente.

#### **Programma annuale delle attività di controllo**

Al superamento delle difficoltà dovute all'emergenza sanitaria per la pandemia da COVID-19 che hanno, su disposizione della competente Direzione regionale, necessariamente ed in via precauzionale, interrotto la frequentazione delle abitazioni private da parte degli ispettori incaricati, considerato il forte impatto che tale attività avrebbe comportato in una situazione emergenziale come quella con cui ci stiamo ancora confrontando, si prevede la ripresa a pieno regime dell'attività ispettiva, con la turnazione dei Comuni. Per il 2021 si prevede la collaborazione di n. 14 ispettori collaboratori esterni, per coprire tutto il territorio regionale.

#### **Piano Industriale Pluriennale**

Il Piano Industriale è presentato in forma aggregata e comprende una relazione illustrativa.

Il Piano è stato redatto con il presupposto che l'attività della società possa proseguire anche per i prossimi esercizi, con lo svolgimento esclusivo di attività connesse alla verifica ed al controllo degli impianti di climatizzazione invernale ed estiva e tenuta ed aggiornamento del catasto degli stessi impianti di climatizzazione.

Al fine di assolvere agli ulteriori obblighi di comunicazione ai Soci, di cui all'art.14 dello statuto, si dettaglia quanto segue:

#### **Tariffe applicabili**

Le tariffe/contributi in vigore per il territorio di competenza regionale sono state approvate con la delibera della Giunta Regionale 799 del 21/03/2018 e nella redazione del piano non sono state previste modifiche. Come definito dalla Legge Regionale tali tariffe saranno applicate a partire dal 1° gennaio 2021 sui territori dei comuni di Trieste e Udine e a partire dal 1° luglio 2021 per il territorio del comune di Pordenone. Alla completa integrazione dei nuovi territori sarà possibile eseguire una verifica più puntuale su queste tariffe, anche al fine di un possibile loro contenimento.

#### **Acquisizione dismissioni di beni immobili**

Non sono previste acquisizioni e dismissioni di beni immobili.

#### **Dotazione organica del personale dipendente e dei collaboratori esterni**

Come illustrato nella relazione allegata, stante le autorizzazioni di cui alla D.G.R. 420/2019, dal 2019 è stata avviata una fase di adeguamento dell'attuale pianta organica. Le difficoltà rilevate per portare a compimento questo iter, derivano

dall'importante sottodimensionamento dell'organico che deve evadere con priorità le attività correlate al servizio cui la società è preposta, a cui si sono sommati, nell'anno in corso, gli adempimenti amministrativi e burocratici inerenti e conseguenti alla gestione regionale dell'attività e al ruolo di agente contabile. A questo vanno sommati l'emergenza sanitaria per la pandemia di COVID-19 e le difficoltà fin qui incontrate per l'approvazione del nuovo Regolamento per il Reclutamento del personale.

Il programma che era stato formulato per il triennio 2020-2022 viene, quindi, procrastinato di un anno per il periodo 2021-2023.

A partire, infatti, dal previsto allargamento territoriale ai comuni di Pordenone e Trieste, dovrà essere adeguatamente vagliata la necessità di autorizzare una nuova integrazione di risorse umane, tale da poter sostenere l'aumento dei carichi di lavoro.

Dall'esercizio 2022, si prevede anche l'aumento graduale del numero di ispettori collaboratori esterni, al fine di eseguire le ispezioni, nel numero previsto, sui due nuovi territori.

#### **Piano annuale del fabbisogno di risorse umane**

Risorse umane	attuale	2021	2022	2023
Quadri	1	1	1	1
Impiegati amministrativi	4	4	4	4
Impiegati tecnici	1	2	3	5
<b>Totale</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>10</b>

Nel rimanere a disposizione per ulteriori chiarimenti, si porgono distinti saluti.

Il Presidente  
dott. Alberto Toneatto



IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO GENERALE